

Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Lubuklinggau Mengunakan Metode *Weighted Product* Berbasis Web

Dimas Ade Prasetyo¹, Joni Karman², Lukman Hakim³

^{1,2,3}Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Teknik, Universitas Bina Insan, Indonesia

E-mail: ¹adeprastiod@gmail.com, ²joni_karman@univbinainsan.ac.id,
³lukman_hakim@univbinainsan.ac.id

Abstract

One of the success factors for a company is its employees, therefore companies must have quality human resources, in order to build the company in a better direction. Negligence in selecting human resources will cause problems and can result in business failure. To obtain competent human resources, and in accordance with the required classification, proper selection is needed in recruitment. In order for the recruitment process to be objective, an appropriate method is needed for recruiting employees. The Weighted Product method can be used in decision making. In the recruitment process five criteria are used, namely recent education, suitability of major, age, work experience, work experience. In this case, prospective employees are compared with one another so as to provide an output of priority intensity values which results in a system that provides an assessment of each employee. This decision support system helps assess each employee, make changes to criteria, and change weight values. This is useful for facilitating decision making related to employee selection issues, so that employees who are most worthy of being accepted into the company will be obtained.

Keywords: Decision support system, employee selection, Weighted Product (WP) method

Abstrak

Salah satu faktor kesuksesan sebuah perusahaan adalah karyawan, oleh karena itu perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, agar dapat membangun perusahaan kearah yang lebih baik. Kelalaian dalam menyeleksi sumber daya manusia akan menimbulkan masalah dan dapat berakibat pada kegagalan bisnis. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang kompeten, dan sesuai dengan klasifikasi yang dibutuhkan maka diperlukan seleksi yang tepat dalam perekrutan. Agar proses perekrutan dapat objektif maka diperlukan sebuah metode yang tepat dalam perekrutan karyawan. Metode Weighted Product dapat digunakan dalam pengambilan keputusan. Dalam proses perekrutan digunakan lima kriteria yaitu pendidikan terakhir, kesesuaian jurusan, usia, pengalaman kerja, pengalaman kerja. Dalam hal ini para calon karyawan dibandingkan satu dengan yang lainnya sehingga memberikan output nilai intensitas prioritas yang menghasilkan suatu sistem yang memberikan penilaian terhadap setiap karyawan. Sistem pendukung keputusan ini membantu melakukan penilaian setiap karyawan, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Hal ini berguna untuk memudahkan pengambilan keputusan yang terkait dengan masalah pemilihan karyawan, sehingga akan di dapatkan karyawan yang paling layak diterima di perusahaan.

Kata Kunci: Sistem pendukung Keputusan, pemilihan karyawan, metode Weighted Product (WP)

1. Pendahuluan

Salah satu elemen dalam perusahaan yang sangat penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM)[1]. Pengelolaan SDM dari suatu perusahaan/instansi sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan/instansi tersebut. Jika SDM dapat diorganisir dengan baik untuk menempatkan manusia dengan latar belakang kemampuannya pada posisi yang tepat maka diharapkan perusahaan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik. Pada era sekarang ini banyak sekali calon pekerja dengan latar belakang pendidikan yang sama akan tetapi belum tentu sesuai dengan jabatan/posisi yang dibutuhkan.[2] Dengan latar belakang pendidikan yang sama belum tentu mereka memiliki keahlian yang sama. Beberapa perusahaan industri di berbagai kawasan di seluruh Indonesia sering kali mempunyai masalah dengan karyawan baru. Mayoritas dalam suatu perusahaan hanya bertahan dalam waktu yang singkat saja. Alasan yang biasanya terjadi karena kesalahan pada saat penerimaan karyawan. Setelah bekerja, ternyata karyawan tidak memiliki kemampuan atau kriteria yang cocok dibutuhkan oleh perusahaan. Tujuan utama dari proses seleksi penerimaan karyawan adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan mengerti apa yang seharusnya dia kerjakan sehingga orang tersebut dapat bertahan di perusahaan/instansi untuk waktu yang lama. Meskipun tujuannya terdengar sangat sederhana, proses penempatan karyawan baru tersebut ternyata sangat kompleks, memakan waktu cukup lama dan biaya yang tidak sedikit dan sangat terbuka peluang untuk melakukan kesalahan dalam menentukan orang yang tepat hal tersebut dikarenakan banyaknya jumlah pelamar yang rata-rata mencapai 25 orang dalam satu waktu perekrutan dimana yang dibutuhkan hanya 1 atau 2 orang saja. Setiap ada karyawan yang berakhir kontrak masa kerjanya atau kebutuhan penambahan karyawan, tentu perusahaan akan membuka lowongan pekerjaan atau penerimaan karyawan baru untuk mengisi posisi yang dibutuhkan. Hal lain yang menjadi kendala dalam proses penerimaan karyawan baru di PT[3]. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Lubuklinggau adalah mengenai sistem yang masih manual, artinya segala proses dari tahap awal seleksi pendaftaran sampai tahap akhir seleksi pendaftaran, semuanya dilakukan secara manual sehingga memakan waktu yang cukup lama dan merepotkan serta menguras banyak energi dan tenaga baik bagi pelamar ataupun bagi pihak manajemen perusahaan[4]. Dari permasalahan-permasalahan tersebut, maka dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan di bagian personalia dalam mengambil keputusan untuk penilaian calon karyawan baru maka perlunya dibangun suatu sistem pendukung keputusan dengan metode *Weighted Product (WP)*. [5] Metode *Weighted Product (WP)* merupakan salah satu metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam pemilihan pegawai banyak kriteria yang harus dipertimbangkan, mekanisme dalam proses pengambilan keputusan dengan mengansumsikan bahwa terdapat tingkat *variable* prediktor ideal yang harus dimiliki oleh individu, bukan tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati [6]. *Weighted Product (WP)* juga merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya yang juga sering disebut dengan *gap*, semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar untuk karyawan dapat menempati posisi tersebut [7]. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kemudahan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan pegawai yang sesuai dengan kebutuhan dan kriteria perusahaan. Pegawai merupakan aset penting bagi pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja pegawai menjadi hal yang sangat penting bagi manajemen untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja perusahaan dan perencanaan dalam pencapaian tujuan di masa mendatang. Kinerja diartikan sebagai hasil kerja, prestasi kerja dan *performance*[8].

2. Metodologi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Bank BRI Cabang Lubuklinggau. Sedangkan lama penelitian direncanakan dapat selesai - + 6 bulan, yaitu Juli 2023 sampai dengan Desember 2023. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif kualitatif. Secara ringkas dapat dijelaskan bahwa deskriptif kualitatif adalah suatu metode penelitian yang bergerak pada pendekatan kualitatif sederhana dengan alur induktif. Alur induktif ini maksudnya penelitian deskriptif kualitatif diawali dengan proses atau peristiwa penjas yang akhirnya dapat ditarik suatu generalisasi yang merupakan sebuah kesimpulan dari proses atau peristiwa tersebut [9].

a) Kerangka Berfikir

Dalam pembuatan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Weighted Product* (WP) dilakukan beberapa tahapan yaitu dapat dilihat pada Gambar kerangka berfikir di bawah ini :



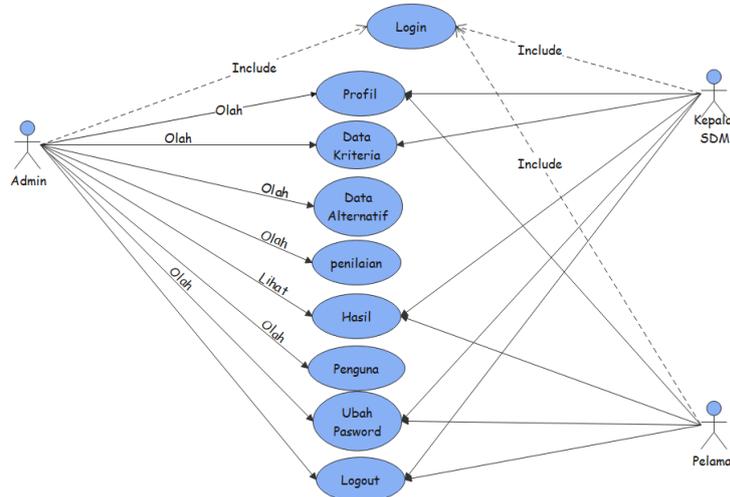
Gambar 1. Kerangka Berfikir

b) Analisa Kebutuhan

- 1) Kebutuhan perangkat Keras
 - a) *Laptop Asus Intel Pentium Core i3*
 - b) *Mouse*
 - c) *Printer Epson*
 - d) *Harddisk 500 GB*
 - e) *Processor Pentium(R) Core i3*
 - f) *Flash Disk 16 GB*
- 2) Perangkat Lunak (*Software*) terdiri dari :
 - a) Sistem Operasi *Windows 7 Ultimate 32-bit*
 - b) Penulisan Laporan ini dengan *Microsoft Word 2007*
 - c) *Software* pendukung antara lain *Edraw Max, Dreamweaver CS4 PHP & MySQL, Apache,Xampp.*
 - d) Web Browser menggunakan *Mozilla Firefox, Google Chrome*
 - e) *Mendeley-Desktop-1.19.8-win32*

c) Use Case Diagram

Use Case diagram ini menjelaskan interaksi yang terjadi antara *admin* dan pimpinan saat sistem mulai digunakan [10]. Adapun *Use Case Diagram* dari aplikasi ini adalah sebagai berikut. Use case ini dimulai ketika Admin dan pimpinan membuka aplikasi web, sebelum masuk ke halaman utama admin dan HRD harus melakukan *login* terlebih dahulu menggunakan *username* dan *password* yang telah terdaftar.



Gambar 2. Use Case diagram

1. Skenario Usecase Login

Use case ini dimulai ketika *user* membuka aplikasi web, sebelum masuk ke halaman utama *user* harus melakukan *login* terlebih dahulu menggunakan *username* dan *password* yang telah terdaftar.

Tabel 1. Skenario Use Case Login

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Usecase dimulai ketika User membuka aplikasi web.	2	Sistem menampilkan halaman login
3	User menginputkan username dan password kemudian menekan tombol login.	4	Sistem melakukan validasi username dan password user.
		5	Sistem menampilkan halaman dashboard menu

2. Skenario Use Case Data Alternatif

Pada Tabel 2 menunjukkan use case Alternatif yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman alternatif, Use case ini dimulai ketika *User* telah menekan menu Alternatif.

Tabel 2. Skenario Use Case Data Alternatif

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat User berada pada halaman dashboard dan menekan menu Alternatif	2	Sistem Menampilkan halaman Alternatif
3	User menekan menu tambah Alternatif	4	Sistem menampilkan menu tambah Alternatif
5	User mengisi data Alternatif		
6	User menekan tombol Save	7	Sistem menyimpan perubahan.

3. Skenario Use Case Data Kriteria

Pada Tabel 3 menunjukkan *use case* kriteria yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman kriteria, *Use case* ini dimulai ketika *User* telah menekan menu kriteria.

Tabel 3. Skenario Use Case Data Kriteria

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat User berada pada halaman dashboard dan menekan menu Kriteria	2	Sistem Menampilkan halaman Kriteria
3	User menekan menu tambah kriteria	4	Sistem menampilkan menu tambah kriteria
5	User mengisi data kriteria		
6	User menekan tombol Save	7	Sistem menyimpan perubahan.

4. Skenario Use Case Data Bobot Kriteria

Pada Tabel 4 menunjukkan *use case* data bobot kriteria yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman perhitungan, *Use case* ini dimulai ketika *User* telah menekan menu bobot kriteria.

Tabel 4. Skenario Use Case Data Perhitungan

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat User berada pada halaman dashboard dan menekan menu Bobot Kriteria	2	Sistem Menampilkan halaman bobot Kriteria
3	User menekan menu tambah kriteria	4	Sistem menampilkan menu tambah kriteria
5	User mengisi data kriteria		
6	User menekan tombol Save	7	Sistem menyimpan perubahan.

5. Skenario Use Case Data Perhitungan

Pada Tabel 5 menunjukkan *use case* data perhitungan yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman perhitungan, *Use case* ini dimulai ketika *User* telah menekan menu perhitungan.

Tabel 5. Skenario Use Case Data Perhitungan

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat User berada pada halaman dashboard dan menekan data perhitungan.	2	Sistem Menampilkan halaman data perhitungan.
3	User menekan menu tambah data perhitungan.	4	Sistem menampilkan menu perhitungan.
5	User mengisi data perhitungan.		
6	User menekan tombol Save.	7	Sistem menyimpan perubahan.

6. Skenario Use Case Ubah Password

Pada Tabel 6 menunjukkan *use case* ubah password yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman ubah password, *Use case* ini dimulai ketika admin menekan menu ubah password.

Tabel 6. Skenario Use Case Ubah Password

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat admin berada pada halaman dashboard dan menekan menu ubah password.	2	Sistem Menampilkan halaman ubah password
3	Admin menekan menu edit password.		

4	Admin menekan menu Save Password	5	Sistem menyimpan perubahan
---	----------------------------------	---	----------------------------

7. Skenario Use Case Logout

Pada Tabel 7 menunjukkan use case logout yang menjelaskan bagaimana aktivitas yang terjadi saat menampilkan halaman logout, *Use case* ini dimulai ketika admin menekan menu logout.

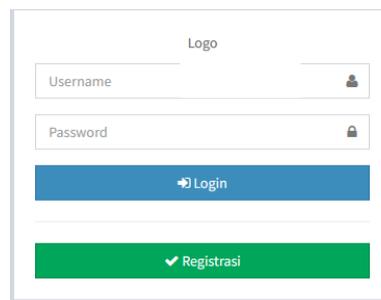
Tabel 7. Skenario Use Case logout

Aksi Aktor		Reaksi Sistem	
1	Use case dimulai saat admin berada pada halaman dashboard dan menekan menu logout	2	Sistem mengakhiri dan menampilkan menu login kembali.

Dari proses pembuatan database hingga proses pembuatan skrip program diperoleh hasil yang berupa Sistem Pendukung Keputusan Dalam Kelayakan nasabah Penerima Kredit Menerapkan Weighted Product (WP) Berbasis Website. Hasil dari pembuatan *website* berupa halaman:

1. Halaman Login Admin

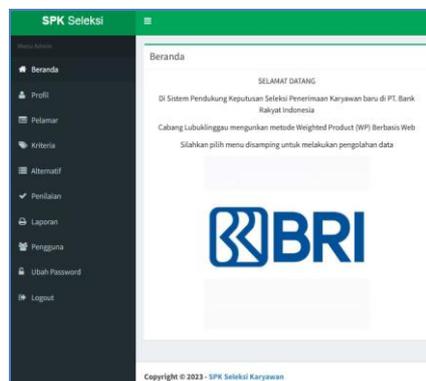
Pada *menu login* ini berguna untuk masuk kesistem penerimaan karyawan baru dengan hak akses yang berbeda antara *admin* dan *user* (calon karyawan baru) untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 3.



Gambar 3. Halaman Login Admin

2. Halaman Beranda Admin

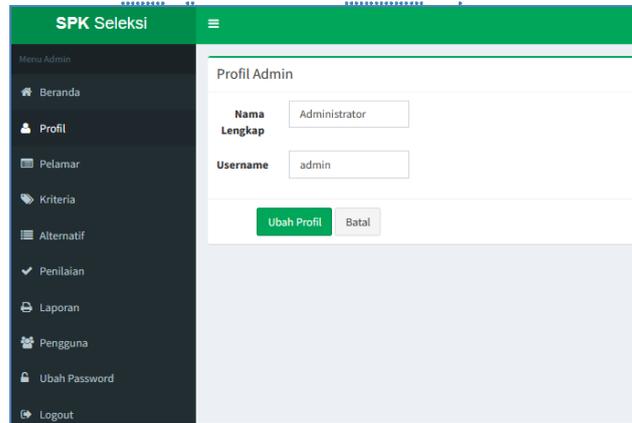
Apabila setelah melakukan inputan data dan diterima maka akan tampil menu sesuai dengan akses *login* yang dipilih masing-masing. Pada halaman *admin* yang dipakai ini berisi *menu* tentang sistem aplikasi penerimaan karyawan baru yaitu, *home*, *input calon*, *input kriteria*, *data calon*, *data kriteria*, data hasil perangkingan tentang aplikasi dan *logout*.



Gambar 4. Halaman beranda admin

3. Halaman Profil Admin

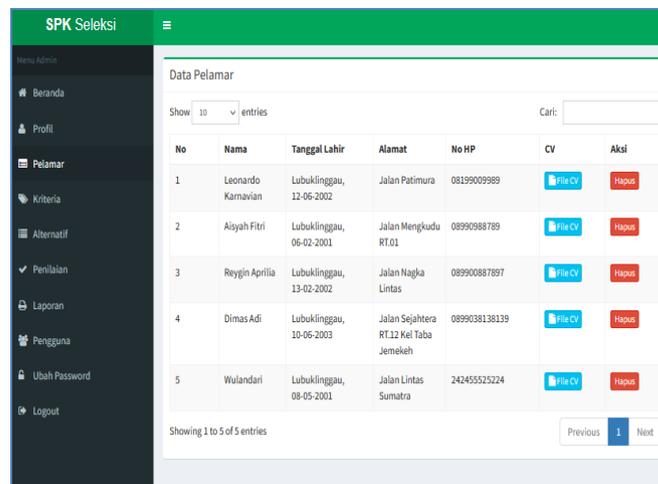
Ini adalah hasil rancangan halaman ubah profil, halaman ini digunakan untuk melihat informasi tentang profile admin. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 5.



Gambar 5. Halaman ubah profil

4. Halaman Data Pelamar

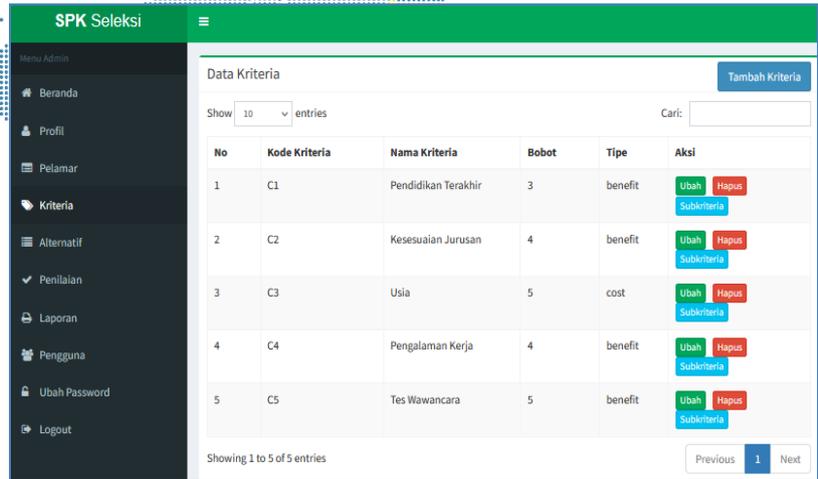
Ini adalah hasil rancangan halaman pelamar, halaman ini digunakan untuk melihat informasi tentang data pelamar seperti nama pelamar, tanggal lahir, alamat, no hp, dan CV (*curriculum vitae*) dan admin bisa hapus data pelamar dari menu data pelamar ini admin bisa mencari pelamar menggunakan menu pencarian pelamar. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 6.



Gambar 6. Halaman data pelamar

5. Halaman Kriteria

Ini adalah hasil rancangan halaman kriteria, halaman ini digunakan untuk input data kriteria seperti kode kriteria, nama kriteria, bobot, dan type. Halaman kertieria ini mempunyai 5 (lima) kriteria yaitu C1 Pendidikan Terakhir, C2 Kesesuaian Jurusan, C3 Usia, C4 Pengalaman Kerja, C5 wawancara, dari halaman keriteria admin bisa ubah, hapus dan tambah subkriteria. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 7.



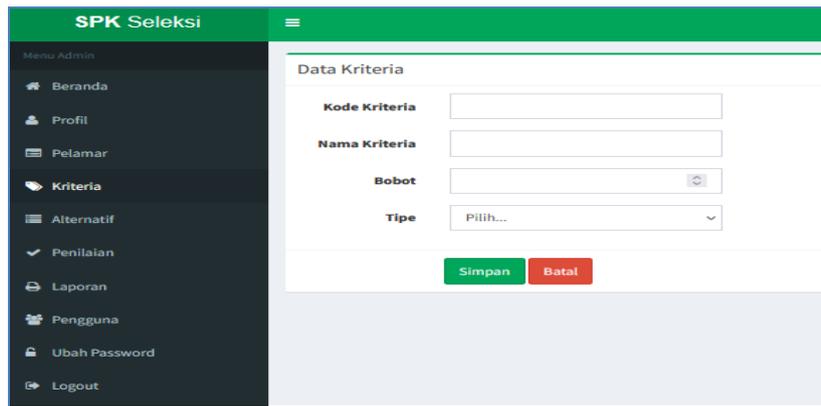
The screenshot shows the 'Data Kriteria' page in the SPK Seleksi application. It features a sidebar menu on the left with options like Beranda, Profil, Pelamar, Kriteria, Alternatif, Penilaian, Laporan, Pengguna, Ubah Password, and Logout. The main content area displays a table of criteria with columns for No, Kode Kriteria, Nama Kriteria, Bobot, Tipe, and Aksi. A 'Tambah Kriteria' button is located in the top right corner.

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Tipe	Aksi
1	C1	Pendidikan Terakhir	3	benefit	Ubah, Hapus, Subkriteria
2	C2	Kesesuaian Jurusan	4	benefit	Ubah, Hapus, Subkriteria
3	C3	Usia	5	cost	Ubah, Hapus, Subkriteria
4	C4	Pengalaman Kerja	4	benefit	Ubah, Hapus, Subkriteria
5	C5	Tes Wawancara	5	benefit	Ubah, Hapus, Subkriteria

Gambar 7. Halaman data kriteria

6. Halaman Tambah Kriteria

Ini adalah hasil rancangan halaman tambah kriteria, halaman ini digunakan untuk menambah kriteria dari menu tambah kriteria ini admin bisa langsung menambah data kriteria. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 8.

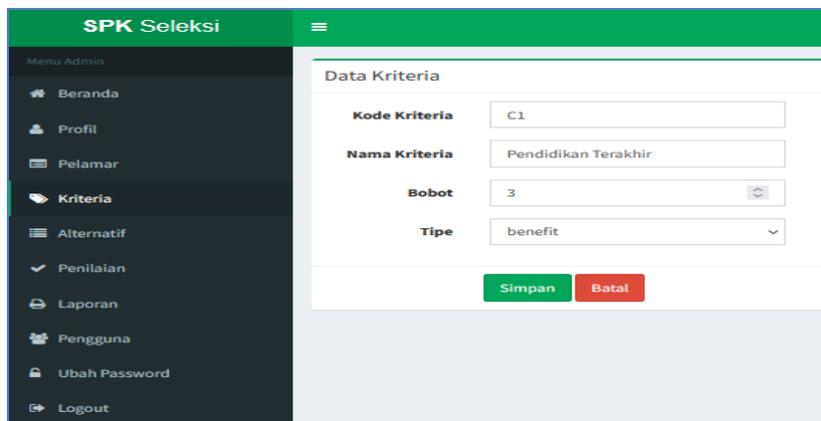


The screenshot shows the 'Data Kriteria' page for adding a new criterion. It includes a sidebar menu on the left. The main form contains input fields for 'Kode Kriteria', 'Nama Kriteria', 'Bobot' (with a spinner), and 'Tipe' (a dropdown menu). At the bottom, there are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

Gambar 8. Halaman data kriteria

7. Halaman Ubah Kriteria

Berikut merupakan hasil dari halaman ubah kriteria, yang dapat di lihat pada 9.

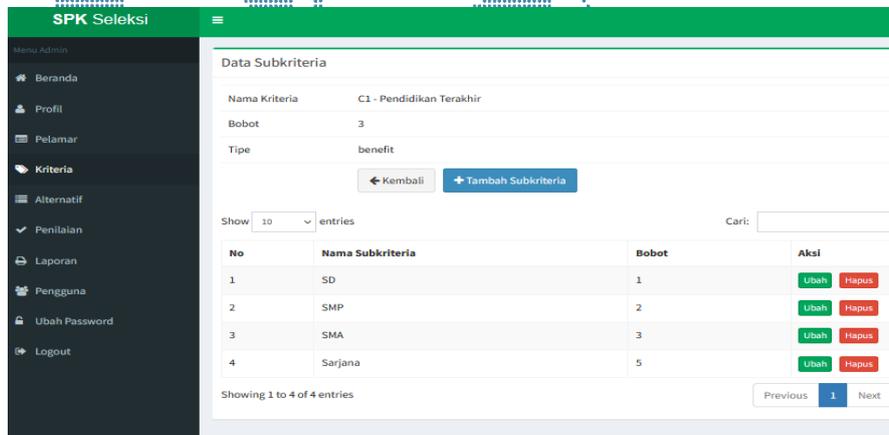


The screenshot shows the 'Data Kriteria' page for editing an existing criterion. It includes a sidebar menu on the left. The main form contains pre-filled input fields for 'Kode Kriteria' (C1), 'Nama Kriteria' (Pendidikan Terakhir), 'Bobot' (3), and 'Tipe' (benefit). At the bottom, there are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

Gambar 9. Halaman ubah kriteria

8. Halaman Tambah Subkriteria

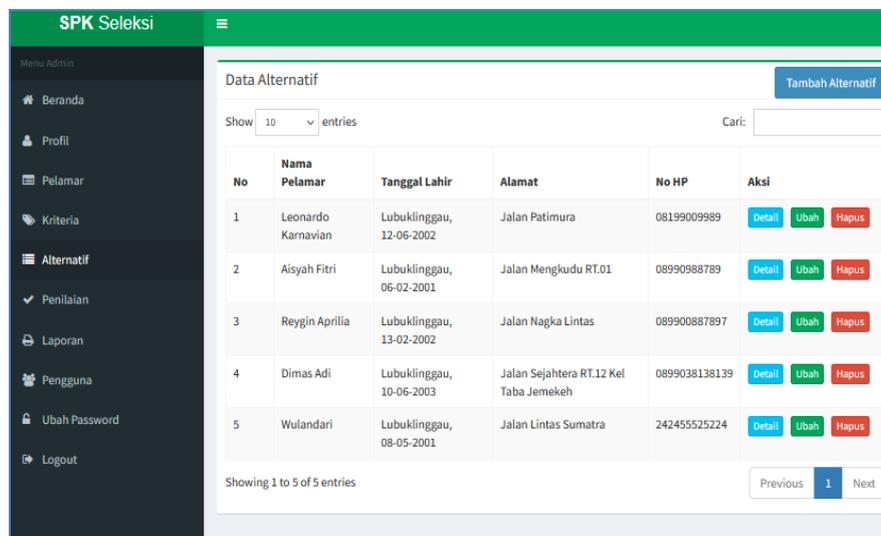
Berikut merupakan hasil dari halaman tambah subkriteria, yang dapat di lihat pada Gambar 10



Gambar 10. Halaman tambah subkriteria

9. Halaman Alternatif

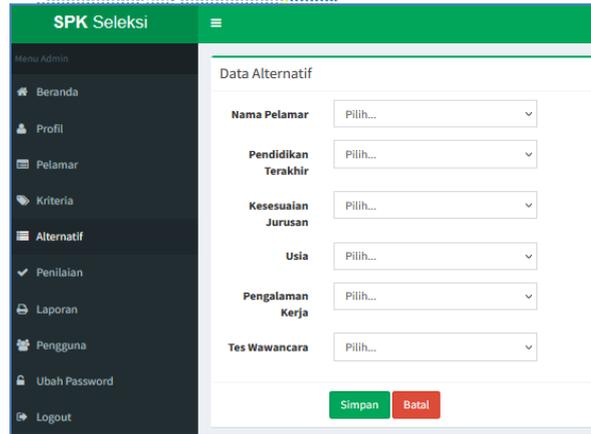
Ini adalah hasil rancangan halama alternatif, halaman ini digunakan untuk input data alternative. seperti nama pelamar, tanggal lahir, alamat, no hp, dan admin bisa hapus data pelamar, ubah data pelamar dan melihat detail data pelamar dari menu data pelamar ini admin bisa mencari pelamar menggunakan menu pencarian pelamar. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 11.



Gambar 11. Halaman Alternatif

10. Halaman Tambah Alternatif

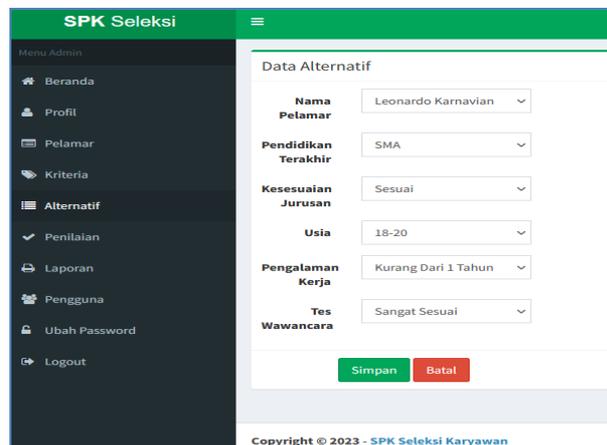
Berikut merupakan hasil dari halaman tambah alternatif, yang dapat di lihat pada Gambar 12.



Gambar 12. Halaman Tambah Alternatif

11. Halaman Ubah Alternatif

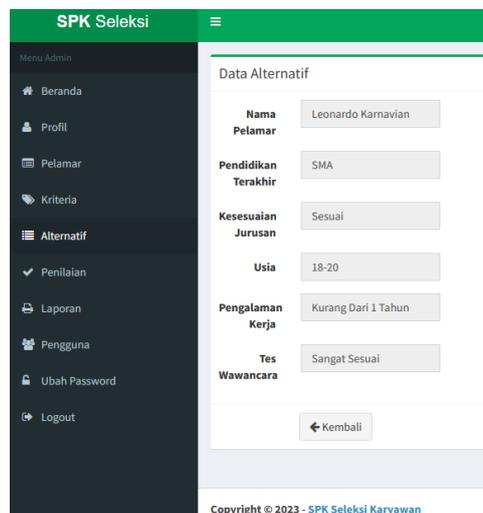
Berikut merupakan hasil dari halaman ubah alternatif, yang dapat di lihat pada Gambar 13.



Gambar 13. Halaman Ubah Alternatif

12. Halaman Detail

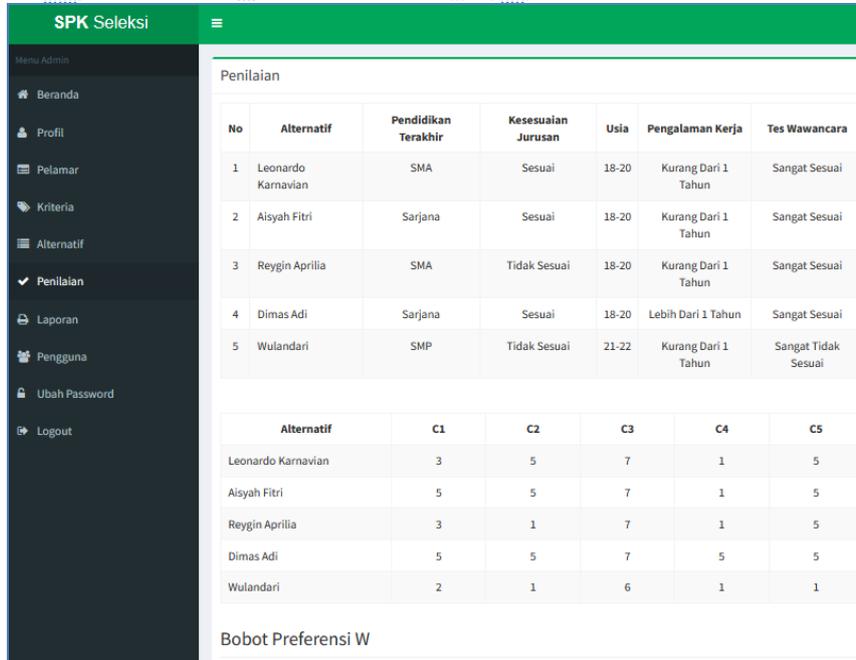
Berikut merupakan hasil dari halaman detail, yang dapat di lihat pada Gambar 14.



Gambar 14. Halaman Detail Alternatif

13. Halaman Penilaian

Ini adalah hasil rancangan halaman penilaian, halaman ini digunakan untuk melihat hasil penilaian dari menu penilaian ini admin bisa melihat data pelamar yang memenuhi kriteria kelulusan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 15.



No	Alternatif	Pendidikan Terakhir	Kesesuaian Jurusan	Usia	Pengalaman Kerja	Tes Wawancara
1	Leonardo Karnavian	SMA	Sesuai	18-20	Kurang Dari 1 Tahun	Sangat Sesuai
2	Aisyah Fitri	Sarjana	Sesuai	18-20	Kurang Dari 1 Tahun	Sangat Sesuai
3	Reygin Aprilia	SMA	Tidak Sesuai	18-20	Kurang Dari 1 Tahun	Sangat Sesuai
4	Dimas Adi	Sarjana	Sesuai	18-20	Lebih Dari 1 Tahun	Sangat Sesuai
5	Wulandari	SMP	Tidak Sesuai	21-22	Kurang Dari 1 Tahun	Sangat Tidak Sesuai

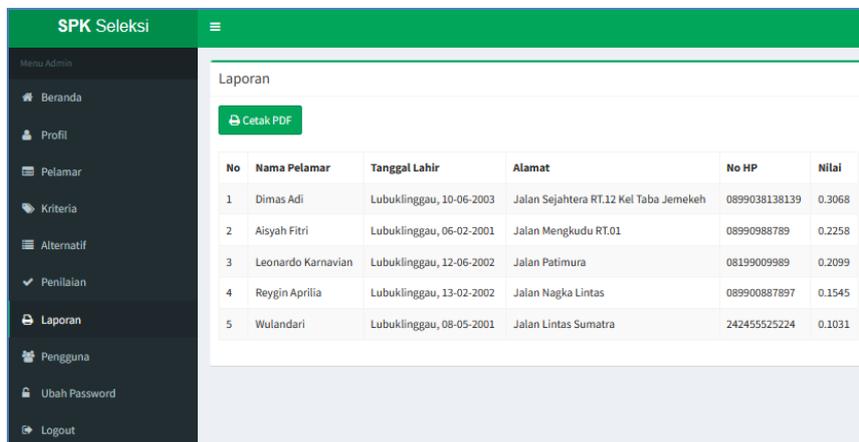
Alternatif	C1	C2	C3	C4	C5
Leonardo Karnavian	3	5	7	1	5
Aisyah Fitri	5	5	7	1	5
Reygin Aprilia	3	1	7	1	5
Dimas Adi	5	5	7	5	5
Wulandari	2	1	6	1	1

Bobot Preferensi W

Gambar 15. Halaman Penilaian

14. Halaman Laporan

Berikut merupakan hasil dari halama laporan, yang dapat di lihat pada Gambar 16.

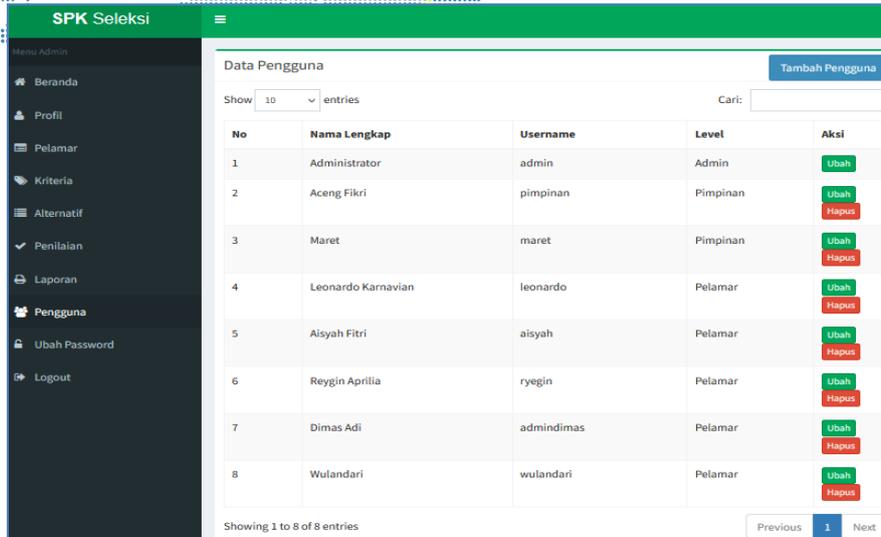


No	Nama Pelamar	Tanggal Lahir	Alamat	No HP	Nilai
1	Dimas Adi	Lubuklinggau, 10-06-2003	Jalan Sejahtera RT.12 Kel Taba Jemekeh	0899038138139	0.3068
2	Aisyah Fitri	Lubuklinggau, 06-02-2001	Jalan Mengkudu RT.01	08990988789	0.2258
3	Leonardo Karnavian	Lubuklinggau, 12-06-2002	Jalan Patimura	08199009989	0.2099
4	Reygin Aprilia	Lubuklinggau, 13-02-2002	Jalan Nagka Lintas	089900887897	0.1545
5	Wulandari	Lubuklinggau, 08-05-2001	Jalan Lintas Sumatra	242455525224	0.1031

Gambar 16 Halaman Laporan

15. Halaman Pengguna

Berikut merupakan hasil dari halama pengguna, yang dapat di lihat pada Gambar 17.



Gambar 17. Halaman Pengguna

16. Pengujian Sistem

Saat ini sudah banyak berkembang berbagai metode untuk pengujian perangkat lunak. Metode-metode tersebut memberikan pendekatan yang sistematis untuk pengujian perangkat lunak kepada pengembang. Selain itu, metode-metode tersebut memberikan mekanisme yang dapat membantu memastikan kelengkapan pengujian dan memberikan kemungkinan tertinggi untuk mengungkap kesalahan pada perangkat lunak. Pengujian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah pengujian *Black Box Testing* dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 8. Pengujian Black Box Testing

No	Form	Prosedur Uj Coba Sistem	Tampilan Hasil
1	Login	1. Jika salah satu atau keduanya dari user name dan password salah, maka aplikasi tidak dapat mengakses ke halaman utama. 2. Jika username dan password benar, maka aplikasi dapat mengakses ke halaman utama.	Valid
2	Data Alternatif	Jika data alternatif yang wajib diisi pada form data alternative masih belum terisi maka sistem tidak dapat melakukan penyimpanan data.	Valid
3	Data Kriteria	Jika data kriteria yang wajib di isi pada form data kriteria masih belum terisi/kosong maka sistem tidak dapat melakukan penyimpanan data	Valid
4	Weighted Product (WP)	Perhitungan Metode WP proses akhir bisa diproses apabila data alternatif dan data kriteria telah terisi dan dilanjutkan dengan hasil perangkaan.	Valid

4. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan mengenai “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan baru di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Lubuklinggau mengunakan metode Weighted Product (WP) Berbasis Web” dapat di ambil hasil kesimpulan bahwa hasil dari mengimplementasikan metode *weighted product* (WP) yang diterapkan ini akan menghasilkan keluaran nilai intensitas prioritas pelamar sehingga pelamar yang memiliki nilai tertinggi mendapat peluang tertinggi untuk diterima. Sehingga sistem dapat di rancang dan di implementasi oleh perusahaan. Sistem

Pendukung Keputusan (SPK) Pemilihan Karyawan Baru di Bank BRI Cabang Lubuklinggau Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP) ini bisa dijadikan dasar pengambilan keputusan manajemen dalam proses penerimaan karyawan baru untuk jabatan Keputusan yang diambil. Dengan menerapkan sebuah metode sistem pendukung keputusan model *Weighted Product* (WP) ke dalam aplikasi baru ini, dapat membandingkan penilaian yang akurat sehingga mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan perusahaan butuhkan.

Daftar Pustaka

- [1] T. F. Anggreani, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Swot: Strategi Pengembangan Sdm, Strategi Bisnis, Dan Strategi Msdm (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia),” Vol. 2, No. 5, Pp. 619–629, 2021.
- [2] H. M. Putri, “Identifikasi Pemenang Tender Pengadaan Barang Menggunakan Metode Topsis,” Vol. 4, No. 1, Pp. 1–8, 2023.
- [3] I. G. Ayu And D. Saryanti, “Perancangan Sistem Informasi Cuti Karyawan Berbasis Website Menggunakan Framework Laravel,” Pp. 374–381, 2018.
- [4] L. L. Yos Sudarso No.92, “Bank Bri Kantor Cabang Kc Bri Lubuk Linggau,” 2023. <https://www.daftarperusahaan.com/bank/bank-bri-kc-bri-lubuk-linggau>
- [5] C. Budihartanti, Y. N. Dewi, And I. Purnamasari, “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Weighted Product (Wp) Decision Support System For New Employee Acceptance Using Weighted Product (Wp) Method Jisamar (Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Researh) P-Issn: 2598-8700 (Printed) Jisamar Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Researh),” Vol. 4, No. 4, Pp. 71–77, 2020.
- [6] J. Kuswanto, “Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Profile Matching,” *J. Process.*, Vol. 15, No. 2, P. 85, 2020, Doi: 10.33998/Processor.2020.15.2.831.
- [7] J. J. Selly, “Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan,” *J. Ilm. Wahana Pendidik.* <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/jiwp>, Vol. 7, No. 1, Pp. 391–402, 2021, Doi: 10.5281/Zenodo.5575764.
- [8] O. T. Kinerja, “Artikel Ilmiah,” 2012.
- [9] I. S. Wiwin Yuliani, “Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif Dalam Perspektif Bimbingan Dan Konseling,” *Quanta*, Vol. 2, No. 1, Pp. 44–51, 2018, Doi: 10.22460/Q.V1i1p1-10.497.
- [10] L. Setiyani, “Desain Sistem: Use Case Diagram Pendahuluan,” No. September, Pp. 246–260, 2021.